

ADANA BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
GÖREVDE YÜKSELME SINAVI 2018

"Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" hükümlerine göre ilan edilen kadrolar için Üniversitemiz ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü arasında düzenlenen protokol kapsamında "Görevde Yükselme Sınavı" yapılacaktır.

İLAN EDİLEN BOŞ KADROLAR

Sınıf	Unvan	Derece	Birim	Adet
GİH	ŞEF	6	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	1
GİH	ŞEF	4	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	1
GİH	ŞEF	6	İŞLETME FAKÜLTESİ	1
GİH	ŞEF	6	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	ŞEF	5	MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	1
GİH	ŞEF	3	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1
GİH	ŞEF	6	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	ŞEF	3	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	ŞEF	5	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	ŞEF	5	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	ŞEF	6	SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	1
GİH	ŞEF	4	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	2
GİH	ŞEF	6	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	1
GİH	ŞEF	3	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	1
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	8	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	2
TOPLAM				17

SINAV TAKVİMİ

İşlem	Tarih / Tarih Aralığı
Başvuru	1 Şubat 2018 – 15 Şubat 2018
Başvuruların Değerlendirilmesi	16 Şubat 2018 – 2 Mart 2018
Başvuru Şartlarını Taşıyan Aday Listelerinin İnternet Sitesinde İlan Edilmesi	5 Mart 2018
Başvuru İtirazı	6 Mart 2018 – 12 Mart 2018
İtirazların Değerlendirilmesi	13 Mart 2018 – 26 Mart 2018
Kesinleşen Aday Listelerinin İnternet Sitesinden İlan Edilmesi	28 Mart 2018
Yazılı Sınav Ücretini Ödeme	29 Mart 2018 – 6 Nisan 2018
Yazılı Sınav	29 Nisan 2018 Pazar
Yazılı Sınav Sonuçlarının Açıklanması	14 Mayıs 2018
Yazılı Sınav Sonuçlarına İtiraz	15 Mayıs 2018 – 21 Mayıs 2018
İtirazların Değerlendirilmesi	22 Mayıs 2018 – 31 Mayıs 2018
Kesinleşen Yazılı Sınav Sonuçlarının İlan Edilmesi	1 Haziran 2018
Sözlü Sınav	Üniversitemizce daha sonra ilan edilecektir.

GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR:

Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

- a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
- c) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak.

GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR:

Şef kadrosuna atanabilmek için;

- 1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

Bilgisayar İşletmeni Kadrosuna Atanabilmek İçin;

- 1) En az orta öğretim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI HAKKINDA GENEL AÇIKLAMALAR:

- Görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
- Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez.
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.
- İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
- Yazılı sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya

kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır.

- Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

Sözlü Sınavda ilgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
- esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

- Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
 - b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,
- öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

- Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.
- Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.

Duyurulan kadrolardan;

- Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
- Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalana, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yönetmeliğin 14 üncü maddesine göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.

BAŞVURU ŞEKLİ VE SINAVDA UYULMASI GEREKEN KURALLAR:

- Başvuru yapmak isteyen personel sadece bir kadro için başvuru yapabilecektir.
- Sınava ilişkin detaylı bilgiler <http://www.erugys.com> linkinde mevcut olup, ilan edilen kadrolar için başvuru işlemleri 1 Şubat 2018 – 15 Şubat 2018 tarihleri arasında aynı linkte bulunan “BAŞVURU ADIMLARI” menüsü üzerinden yapılacaktır.
- Sınav 29 Nisan 2018 Pazar günü yeterli katılımın sağlanması halinde Üniversitemizde yapılacaktır. Sınav saat 14.00'te başlayacaktır.
- Görevde yükselme yazılı sınavına katılacak adaylara 80 soru sorulacak ve 120 dakika sınav süresi verilecektir.
- Adaylar ERUGYS 2018 başvurularını web sitesi üzerinden, Aday Başvuru Formunu doğru ve eksiksiz bir şekilde doldurmalı, fotoğraf kısmına son 6 ayda çekilmiş taranmış vesikalık bir fotoğrafını sisteme yüklemelidir.
- Aday Başvurusunu onayladıktan sonra Başvuru Formu'nun yazıcıdan çıktısını alıp, imzalayarak kapalı bir zarf içerisinde Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına elden teslim edecektir. Başvuru yapan bütün Adaylara başvuru sonucuyla ilgili e-posta ile geri bildirim yapılacaktır. İtiraz başvuruları Üniversitemize yapılacaktır.
- Adayların Başvuru Formuna yazdığı bilgilerin doğruluğu ile ilgili sorumluluk Adaylara aittir. Başvuru Formuna yazılan bilgilerdeki eksiklik ve yanlışlıklar yüzünden doğacak olumsuz sonuçlardan Aday sorumlu olacaktır. Adayın beyanının gerçeğe uymadığı tespit edildiği takdirde, Aday aradan geçen süre dikkate alınmaksızın bu sınavdan elde ettiği bütün haklarını kaybedecektir.
- Başvurusu onaylanan Adayların kullanıcı hesapları oluşturularak, kullanıcı bilgileri e-posta adreslerine gönderilecektir.
- Başvurusu onaylanan Adayların “ADAY GİRİŞ” menüsünden sisteme giriş yaparak, sınav takviminde belirtilen tarihler arasında 150,00 TL (Yüzelli Türk Lirası) Yazılı Sınav Başvuru ücretini kredi kartıyla ödemeleri gerekmektedir. Başvurusu geçersiz sayılan, sınava girmeyen, sınavdan başarısız olan veya sınavı geçersiz sayılan, aynı sınav için birden fazla ödeme yapan Adayların ödedikleri ücret iade edilmeyecektir.
- Sınav organizasyonu ve sınavın uygulanması tamamen Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'nün sorumluluğu altında gerçekleştirilecektir. Sınava yeterli sayıda katılım sağlanması halinde Üniversitemizde yapılabilir. Bu durum başvuruların kesinleşmesinden sonra karara bağlanacaktır.
- Adaylar Sınav Giriş Belgelerini sınav tarihinden bir hafta önce <http://www.erugys.com> İnternet adresinden kullanıcı hesaplarıyla sisteme giriş yaparak alabileceklerdir. Sınav Giriş Belgesi'nde Adayın sınava gireceği sınav merkezi, bina, salon, sıra no bilgileri ve fotoğrafı bulunacaktır. Adaylar sınava Sınav Giriş Belgesi ve geçerli bir özel kimlik belgesi (Nüfus Cüzdanı veya Süresi geçerli Pasaport) ile kabul edilecektir.
- Sınav için gerekli olan iki adet kurşun kalem, silgi ve kalemıraş Aday tarafından temin edilecektir.
- Sınavda Adaylara aşağıda tabloda gösterilen konu başlıklarına göre her bir unvan için çoktan seçmeli 80 soruluk bir test uygulanacaktır. Testlerdeki her bir sorunun puan değeri aynı olmak üzere sınav 100 (Yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecektir.

ERUGYS 2018 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI KONU BAŞLIKLARI

1	Anayasanın Yükseköğretime İlişkin Maddeleri
2	Yükseköğretim Mevzuatı (2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2923 sayılı Yabancı Dil Eğitimi ve Öğretimi ile Türk Vatandaşlarının Farklı Dil ve Lehçelerinin Öğrenilmesi Hakkında Kanun, 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ve yukarıda belirtilen Kanunlara ilişkin çıkarılan yönetmelikler, Bakanlar Kurulu Kararları ve Kanun Hükmünde Kararnameler)
3	657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
4	4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu
5	5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması hk. Kanun
6	4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu
7	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
8	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
9	3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
10	4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
11	6245 sayılı Harcırah Kanunu
12	190 sayılı Genel Kadro Usulü Hakkında KHK
13	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
14	Bilgi Edinme Hakkının uygulanmasına ilişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik
15	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine Dair Yönetmelik
16	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
17	Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik
18	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık Kıyafetine Dair Yönetmelik
19	Taşınır Mal Yönetmeliği
20	Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
21	Kamu Konutları Yönetmeliği

- Sınavın değerlendirmesi doğru cevap sayısı üzerinden yapılacak, yanlış cevaplar dikkate alınmayacaktır. Testteki sorulardan herhangi biri "Geçersiz" sayıldığı takdirde bu soru sınava giren tüm adaylar için doğru cevaplanmış kabul edilecektir.
- Sınav sorularına itirazlar sınav tarihinden itibaren en geç 3 gün içerisinde, sınav sonuçlarına itirazlar ise sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren en geç 5 iş günü içerisinde yazılı bir dilekçe ile Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne yapılacaktır. İtiraz sonuçları Adaylara e-posta ile bildirilecektir.